



Zuger Kantonalbank



# Herzlich willkommen

Gemeinsam in die berufliche Zukunft.

Wir begleiten Sie im Leben.



# «Wir begleiten Sie im Leben.»

Bei uns steht der Mensch im Mittelpunkt. Deshalb pflegen wir mit allen Anspruchsgruppen eine inspirierende Partnerschaft. Sie steht im Zentrum unserer Markenpositionierung und beinhaltet drei Werte: Wir zeigen Interesse am Menschen, achten auf eine hohe Sicherheit und leben die Zuger Vielfalt. Diese Markenwerte setzen wir im Alltag um, sie prägen unser Handeln und unsere Entscheidungen. Und zudem unterstützen sie unser Leistungsversprechen «Wir begleiten Sie im Leben.»

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter begleiten wir in ihrer beruflichen Karriere. Als zuverlässige und attraktive Arbeitgeberin engagieren wir uns für ideale Rahmenbedingungen und ein inspirierendes Arbeitsklima. Wir leben die inspirierende Partnerschaft auch im Umgang miteinander, sind ehrlich, respektvoll und kommunizieren auf Augenhöhe. Wertschätzung gegenüber allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern basiert auf Glaubwürdigkeit und Vertrauen. Anerkennung, eine positive Feedbackkultur und Teamwork sind für uns wichtige Elemente einer erfolgreichen Zusammenarbeit.

Den Kompetenzen, Qualitäten und Erfahrungen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter schenken wir grosse Beachtung. Sie helfen uns, erfolgreich Kundenbeziehungen aufzubauen, zu pflegen und das Unternehmen weiterzuentwickeln. Deshalb investieren wir ganz bewusst Zeit und Mittel in die berufliche Karriere unserer Mitarbeitenden.

Wenn Sie die Bedürfnisse unserer Kunden in den Fokus stellen, service- und lösungsorientiert arbeiten, gerne neue Ideen entwickeln und sich dabei nicht scheuen, über den Tellerrand zu schauen, dann bieten wir Ihnen bei der Zuger Kantonalbank das ideale Arbeitsumfeld.

### **Gemeinsame Erlebnisse in der Freizeit**

Treiben Sie Sport oder bewegen Sie sich gerne in der freien Natur? Unsere eigene Sportgruppe bietet ein umfangreiches Programm mit unterschiedlichen Aktivitäten. Oder spielen Sie ein Musikinstrument? Dann freut sich unsere eigene Big Band The Swinging Bankers, wenn Sie Ihr musikalisches Können in die Formation einbringen. Sport oder Musik – nutzen Sie die Möglichkeit, Ihre Arbeitskolleginnen und -kollegen in der Freizeit in einer ungezwungenen Atmosphäre kennenzulernen.

### **Gesellschaftliches Engagement**

Sind Sie politisch aktiv, übernehmen Sie öffentliche Funktionen in Vereinen, Verbänden oder Mitgliedschaften oder üben Sie eine Experten- oder Lehrtätigkeit aus? Dann prüfen wir gerne eine mögliche Unterstützung.

«Bei der Umsetzung von bestehenden und neuen Compliance-Vorgaben arbeite ich mit vielen internen und externen Stellen zusammen. Das ist sehr interessant, und ich kann mich immer wieder mit neuen Themen befassen.»





# Wir fördern Sie.

Ihre berufliche Entwicklung liegt uns am Herzen. Qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind für uns ein wesentlicher Erfolgsfaktor. Aber nicht nur. Ausbildungen geben auch neue Impulse für Ihre Arbeit und unser Unternehmen – davon profitieren alle. Deshalb unterstützen wir Sie gezielt bei Ausbildungen. Und wir engagieren uns für die nächste Generation: Junge Menschen können bei uns die Basis für ein erfolgreiches Berufsleben legen.

## **Interne und externe Ausbildung**

Damit wir unseren hohen Qualitätsansprüchen gerecht werden können, sind wir auf gut ausgebildete Mitarbeitende angewiesen. Deshalb begleiten und fördern wir unsere Mitarbeitenden bei ihrer internen und externen Ausbildung – unabhängig vom Alter – mittels finanzieller Beteiligung und stellen anteilmässig Arbeitszeit zur Verfügung. Nebst anderen Ausbildungen lassen wir unsere Kundenberaterinnen und Kundenberater nach internationalem Standard und nach den Vorgaben der Swiss Association for Quality (SAQ) zertifizieren.

## **Zielführungs- und Beurteilungsgespräch**

Mit unseren jährlichen Zielführungs- und Beurteilungsgesprächen erhalten unsere Mitarbeitenden ein Feedback über ihre Leistungen und ihr Verhalten. Bei diesen Gesprächen besprechen und planen wir auch die

erforderlichen Entwicklungsschritte (fachlich, methodisch, persönlich).

## **Talente fördern**

Wir wollen Mitarbeitende mit hohem Potenzial systematisch erkennen, gezielt weiterbilden oder weiterentwickeln, damit sie komplexere Aufgaben übernehmen können. Unser bewährter Management-Development-Prozess stellt sicher, dass wir diese Talente frühzeitig erfassen.

## **Die nächste Generation**

Seit Jahren engagieren wir uns stark bei der Ausbildung unserer Lernenden. Rund 30 Berufsbildner ermöglichen unseren jüngsten Mitarbeitenden in vielen verschiedenen Abteilungen und Geschäftsstellen eine spannende und professionelle Betreuung, sowohl in fachlicher als auch in menschlicher Hinsicht.

«Die Zuger Kantonalbank schenkt mir grosses Vertrauen und lässt mir viel Gestaltungsfreiraum. Das sind für mich ideale Voraussetzungen, auch für meine Führungsaufgaben.»



# Wir unterstützen Sie.

Eine ausgeglichene Work-Life-Balance – die Vereinbarkeit von Familie und Beruf – ist für uns eine wichtige Voraussetzung für engagierte und motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Doch wie erreichen wir ein gutes Verhältnis zwischen Arbeits- und Privatleben? Dafür gibt es kein Patentrezept. Jeder definiert je nach Bedürfnis und Lebensphase seine eigene Work-Life-Balance. Mit guten Rahmenbedingungen unterstützen wir Sie dabei. Dazu einige Beispiele:

## **Mutter- und Vaterschaftsurlaub**

Bei uns arbeitstätige Mütter erhalten 16 Wochen bezahlten Mutterschaftsurlaub, und Väter können sich nach der Geburt eines Kindes 10 Tage vollumfänglich ihrer Familie widmen. Bei der Adoption eines Kindes gewähren wir ebenfalls 10 Tage Urlaub.

## **Kinder- und Familienzulagen**

Bei Anspruchsberechtigung richten wir neben den Kinderzulagen auch eine Familienzulage von CHF 3'000.– im Jahr aus. Bei Teilzeitanstellungen bezahlen wir die Zulage anteilmässig.

## **Teilzeit für Frauen und Männer**

Die berufliche Förderung, Entwicklung und Einbindung ins Unternehmen bis hin zu Führungsfunktionen gilt auch bei Teilzeitanstellungen. Bei Interesse prüfen wir auch Jobsharing.

## **Time-out**

Nach bestimmten Kriterien ermöglichen wir unseren Mitarbeitenden ein Time-out, damit sie ein besonderes Vorhaben verwirklichen können.

## **Diversity Management**

Wir achten unsere Mitarbeitenden als individuelle Persönlichkeiten und stehen für Chancengleichheit ein. Gegensätze betrachten wir als bereichernd, denn durch sie entstehen Impulse für Kreativität und persönliche Entwicklung.

«Mir gefällt die Arbeit bei der Zuger Kantonalbank, weil hier kein Tag dem anderen gleicht. Und es motiviert mich immer wieder, wenn ich zusammen mit meinen Kollegen für einen Kunden eine gute Lösung erarbeiten kann.»





# Wir sorgen für Sie.

Profitieren Sie von unseren vorzüglichen Sozialleistungen: Wir sorgen dafür, dass Sie in schwierigen Situationen gut abgesichert sind und sich um Ihre Gesundheit kümmern können. Und wir bieten Ihnen grosszügige Leistungen für den dritten Lebensabschnitt.

## **Pensionskasse – von einer hochwertigen Vorsorgelösung profitieren**

Die Pensionskasse der Zuger Kantonalbank zeichnet sich durch vorzügliche Leistungen im Alter, bei Invalidität und im Todesfall aus. Das ordentliche Rentenalter wird mit 65 Jahren erreicht, wobei eine vorzeitige Pensionierung ab Alter 58 möglich ist.

Die Vorsorgelösung basiert auf dem Beitragsprimat und ist wie folgt konzipiert:

- **Rentenplan:** Versicherung des Jahreslohns unter Berücksichtigung eines Koordinationsabzugs<sup>1</sup> mit einem generellen Leistungsziel von 66,5% des versicherten Lohns
- **Kapitalplan:** Versicherung der variablen Vergütung
- **Frühpensionierungskonto:** freiwillige Einlagen zur Kompensation der Leistungskürzungen bei einer vorzeitigen Pensionierung

<sup>1</sup> (30% des Jahreslohns, im Maximum 7/8 der maximalen AHV-Altersrente in Abhängigkeit vom Beschäftigungsgrad)

Über den aktuellen Deckungsgrad und die versicherungstechnischen Grundlagen wie die Höhe des technischen Zinssatzes informiert Sie gerne unser Human Resources.

### **Unfallversicherung – als Privatpatient weltweit versichert**

Alle Mitarbeitenden sind gegen Berufs- und Nichtberufsunfälle obligatorisch versichert. Eine Zusatzversicherung erweitert die Leistungen und versichert weltweit den Spitalaufenthalt als Privatpatient ohne betragliche und zeitliche Begrenzung.

### **Krankentaggeldversicherung – 100% Lohn**

Unsere Mitarbeitenden sind bei voller Arbeitsunfähigkeit während zweier Jahre durch eine Krankentaggeldversicherung geschützt. Im Krankheitsfall übernimmt die Zuger Kantonalbank die Lohnfortzahlung für die ersten 90 Tage. Das heisst, die Mitarbeitenden profitieren vom ersten Ausfalltag an von einer vollen Leistung.



# Wir fassen zusammen.

**Attraktive Bedingungen, Vergünstigungen, spannende Freizeitangebote und ein Arbeitsumfeld, in dem Sie sich weiterentwickeln können. Wir freuen uns, Sie bald bei uns willkommen zu heissen. Damit Ihnen die Entscheidung leichter fällt, haben wir für Sie die wichtigsten Anstellungsbedingungen zusammengestellt.**

## **Personalvergünstigungen**

Wir unterstützen Sie in Ihrer persönlichen Vermögensbildung und fördern den Kauf oder den Bau eines Eigenheims. Bei der Zuger Kantonalbank profitieren Sie unter anderem von folgenden attraktiven Personalvergünstigungen:

- Vorzugszins auf Hypotheken
- Kostenloses ZugerKB Konto-Set-Personal (inkl. Personalkonto mit Vorzugszins und Kredit-/Maestro-Karten ohne Jahresgebühr)
- Sparen-3-Konten mit Vorzugszins
- Kostenlose ZugerKB Anlageberatung Basis (keine Depotgebühren; ermässigte Gebühren auf Börsengeschäfte)
- Mobile-Abo Swisscom
- Halbtaxabo SBB
- Vergünstigte Abgabe von Fremdwährungen

## **Arbeit**

- Durchschnittliche Arbeitszeit bei 100%-Pensum: 42 Stunden/Woche
- Probezeit: 3 Monate

## **Ferien**

- bis zum 20. Altersjahr: 28 Arbeitstage
- vom 21. bis 44. Altersjahr: 25 Arbeitstage
- vom 45. bis 59. Altersjahr: 28 Arbeitstage
- ab dem 60. Altersjahr: 30 Arbeitstage

«Besonders interessant ist für mich der persönliche Kontakt zu meinen Kunden. Dadurch ist mein Alltag bei der Zuger Kantonalbank sehr abwechslungsreich. Routine kenne ich nicht.»

## **Lohn**

- Jahreslohn: 12 Monatslöhne
- Variable Komponente: Richtet sich nach dem Geschäftsgang und der persönlichen Leistung bzw. dem Verhalten des Mitarbeitenden (freiwillige Sondervergütung – kein Anspruch, kein Lohnbestandteil)

## **Bezahlte Urlaube**

- Mutterschaftsurlaub: 16 Wochen
- Vaterschaftsurlaub: 10 Arbeitstage
- Adoptionsurlaub: 10 Arbeitstage
- Jugendurlaub: 5 Arbeitstage (bis 30. Altersjahr)
- Heirat: 2 Arbeitstage
- Todesfall eines Angehörigen: maximal 3 Arbeitstage
- Wohnungswechsel: maximal 2 Arbeitstage (effektive Zügelstage)

## **Bezahlte Feiertage**

- 1. Januar
- 2. Januar
- Karfreitag
- Ostermontag
- Auffahrt
- Pfingstmontag
- Fronleichnam
- 1. August
- Mariä Himmelfahrt
- Allerheiligen
- Unbefleckte Empfängnis
- 24. Dezember (1/2 Tag)
- 25. Dezember
- 26. Dezember
- 31. Dezember (1/2 Tag)

## **Zulagen**

- Kinderzulage: gemäss kantonaler Gesetzgebung
- Familienzulage: CHF 3'000.– pro Jahr (sofern kinderzulagenberechtigt, pensumabhängig)

Dieser Auszug aus dem Personalreglement respektive den Anstellungsbedingungen der Zuger Kantonalbank bietet einen Überblick über die wichtigsten Punkte. Die Aufzählung auf dieser Seite ist nicht abschliessend. Die Angaben (ohne Vorzugskonditionen) basieren auf einem 100%-Pensum.





Zuger Kantonalbank  
Bahnhofstrasse 1  
6301 Zug  
Telefon 041 709 11 11  
Fax 041 709 15 55

[service@zugerkb.ch](mailto:service@zugerkb.ch)  
[www.zugerkb.ch](http://www.zugerkb.ch)

**Wir begleiten Sie im Leben.**

 **Zuger Kantonalbank**